

## Jaarverslag MR 2018 – 2019

Een stabiele MR. “Rust, Regelmaat en Vertrouwen”; dat is het motto geweest in 2018-2019.

Na het onverwacht tijdelijk wegvallen van Jolanda Olie hebben wij bij de start van het nieuwe schooljaar Mark Honigh en Maris Berger mogen verwelkomen als nieuwe leden vanuit de personeelsgeleding. Jolanda is en blijft lid van de MR en zal weer actief aanhaken op het moment dat ze hersteld is.

Dit jaar was de verhouding tussen personeel en ouders goed in evenwicht en ook de man-vrouw ratio is prima in balans.

Het afgelopen jaar zijn wij wederom als volwaardige gesprekspartner betrokken geweest bij de ontwikkelingen op de Pater Jan Smitschool. In volledige transparantie is er samengewerkt op verschillende thema's en portefeuilles en hebben wij gezamenlijk gestreefd naar nog iets meer professionaliteit en rolvastheid.

De voltallige MR is begin 2019 op cursus geweest om de rechten en plichten die wij als MR hebben nog eens goed tot ons te nemen. Voor sommige van ons nieuwe (verplichte) materie en voor een aantal oudgedienden bekende stof. Het was goed om gezamenlijk dit proces doorlopen te hebben, waarbij wij hebben afgesproken een aantal punten iets zakelijker op te pakken (schoolplan, portefeuillevverdeling, communicatie naar de achterban, rolvastheid), maar niet te ver theoretisch door te voeren.

De van oudsher open cultuur, waarbij de MR ook op andere vlakken samen met het schoolbestuur mee kan en mag denken ten aanzien van bijvoorbeeld de formatie, de schoolhond en financiën is een groot goed en uniek in onderwijsland. Daarnaast fungeert de MR vaak als kritische partner van het bestuur en denkt en helpt gevraagd of ongevraagd mee op sommige lastige dossiers.

Naar aanleiding van een nieuwe portefeuillevverdeling binnen het bestuur van stichting Blosse en een grotendeels nieuwe samenstelling van de MR, heeft de MR begin van het schooljaar op eigen initiatief het bestuur van Blosse uitgenodigd voor een nadere kennismaking. Hierbij is vastgesteld dat wij in de komende jaren een aantal uitdagende dossiers zien, die wij op de gezamenlijke agenda's laten terugkomen en in alle openheid en met respect voor elkaar op gaan pakken.

De halverwege vorig jaar nieuwe ingezette wijze van besturing op overzichtelijke portefeuilles via kleine werkgroepen is dit jaar voortgezet. Naast algemene zaken, zoals wetgeving en financiën, is elk MR-lid actief binnen één of meer van de volgende dossiers:

- **Toekomstvisie:** o.a. onderwijsvernieuwing aansluitend bij het kind en aansluiting PO/VO
- **IKC:** de rol van PJS binnen Integraal Kind Centrum Blosse
- **Verkeersveiligheid:** aanpak schoolomgeving, vertegenwoordiging PJS in herontwikkeling Middenweg-Centrumwaard
- **Schooltijden:** onderzoek naar effecten en wenselijkheid van alternatieve schooltijden
- **Gymzaal:** wat zijn de korte en lange termijn opties t.a.v. de gymlocatie

### Toekomstvisie

Er zijn op de ontwikkeling van een doorlopende leerlijn vanaf het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs, die samen met het Trinitas College vormgegeven worden, kleine stappen gezet. Dit gaat voor het gevoel van de PJS en MR niet snel genoeg en met name een wisseling van het schoolbestuur bij zowel het Han Fortmann college en het Johannes Bosco is hier debet aan.

Ten aanzien van de invulling van het onderwijs volgens de eigen visie, die zichtbaar wordt in de manier van samenwerken in de diverse 'bouwen', is de MR goed en tijdig geïnformeerd. De MR is onderdeel gemaakt van het volledige formatieproces en een afvaardiging van de oudergeleding is door de schoolleiding uitgenodigd op de definitieve formatieavond op 28 april 2019.

De MR steunt de ontwikkelingen vanuit de Visie van de PJS, maar stelt daarbij ook de nodige kritische vragen als het aankomt op bijvoorbeeld het tijdig en juist informeren en betrekken van ouders en personeel.

### Integraal Kind Centrum

De samenwerking met Babbels loopt conform huidige contract op 1 januari 2022 af. Gezien de externe ontwikkelingen vanuit stichting Blossse (onderwijs én kinderopvang) is de verwachting dat dit contract niet in zijn huidige vorm verlengd gaat worden. De MR maakt zich zorgen over de borging van de kwaliteit van de toekomstige geboden dienstverlening. De MR heeft het dringende advies aan zowel de school als stichting gegeven om snel met duidelijkheid te komen en de ouders in dit proces een stem te geven en tijdig te informeren. De MR zal de ontwikkelingen scherp volgen.

### Verkeersveiligheid

Op het dossier verkeersveiligheid praat de MR al langere tijd met Gemeente Heerhugowaard over aanpassing van de verkeerssituatie op de wegen rondom de school. De basis voor het overleg is het onderzoek naar de onveilige verkeerssituaties dat in 2016 is uitgevoerd en waaruit met name de noodzaak voor snelheidsverlaging, meer overzicht en minder onrust op de Dreef en Van Veenweg naar voren kwam. Hoewel de gemeente in de basis vooral een beroep doet op gedragsverandering van ouders om onveilige situaties te voorkomen, zijn – na escalatie naar de wethouder door MR en directie – toch een paar van de lang gewenste fysieke aanpassingen gedaan. Wat er is gerealiseerd:

- Aanleg schoolzone op de Dreef en de Van Veenweg (aug. 2018)
- Instelling 30 km/h zone op de Dreef (aug. 2018)
- Wegversmalling ter hoogte van de Pastoor Sprengerstraat (aug. 2018; vervallen i.v.m. eenrichtingsverkeer)
- Verbreding toegang van de parkeerplaats bij de Bolle Buik t.b.v. voetgangers (okt. 2018)
- Instelling eenrichtingsverkeer op de Dreef, tussen de Pastoor Sprengerstraat en de Van Veenweg (aug. 2019; betreft proefopstelling met evaluatiemoment in november 2019)

Een grote zichtbare aanpassing die nog volgt is het verbeteren van de zichtbaarheid van de schoolzones, met de bekende geel-paarse markeringen. Hiervoor schakelen we komende periode graag de ouders in. Een grote wens waarvoor de MR zich komend jaar blijft inzetten is verbetering van de situatie op de Beukenlaan en de Taxuslaan, rondom het schoolgebouw aan de Taxuslaan.

Laat al deze aanpassingen echter niet afleiden van wat de feitelijke oplossing is: als ook de groep ouders die blijft hardrijden, foutparkeren of moedwillig het ingestelde eenrichtingsverkeer negeert het respect opbrengt om op tijd te komen, parkeert op de plaatsen die daarvoor bestemd zijn en zich aan de regels houdt, dan is overgrote deel van het probleem opgelost.

### Schooltijden

Uit cijfers van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) blijkt dat ruim de helft van alle basisscholen op dit moment werkt met een ander schooltijdenmodel dan het traditionele model. Dit traditionele model met een lange middagpauze wordt op dit moment ook door ons gehanteerd.

Vanuit het team is de wens naar voren gekomen om alternatieve schooltijden op de agenda te zetten. Het mogelijk veranderen van schooltijden is ingrijpend, vraagt gedegen onderzoek en is daarmee een intensief proces wat veel tijd kost. Door onderzoek te doen naar de voor- en nadelen van de verschillende modellen zullen we tot een inzicht komen of een ander model past bij onze school. De eerste stappen zijn gezet en in het nieuwe schooljaar zal dit proces vervolgd worden. Zodra het onderzoek is afgerond zullen we daarover communiceren en in de MR de vervolgstappen bepalen.

### Gymzaal

Vlak voor de zomervakantie werden wij geconfronteerd met een lastige situatie rondom de gymzaal. Er is uit een onderzoek van een door de gemeente ingehuurd specialistisch bedrijf asbest aangetroffen in de kelder en zolder van de gymzaal.

Vanuit de MR is gesteld dat er snel duidelijk moest worden dat er geen gevaar voor leerlingen en personeel aanwezig is, wat de opties zijn op de korte- en lange termijn en dat adequate en snelle communicatie over dit gevoelige onderwerp doorslaggevend is.

Dit dossier blijft ook in het schooljaar 2019-2020 doorlopen en prominent op de agenda staan, waarbij de MR samen met de PJS en stichting Blossie optrekt om uiteindelijk snel een werkbaar alternatief voor de korte termijn als een goede structurele oplossing aangeboden te krijgen.

### Het nieuwe schooljaar

Naast de start van de nieuwe mensen aan het begin van het jaar, nemen wij helaas ook afscheid van een trouw lid. Roos Molenaar heeft besloten om zich na 10 jaar te hebben ingezet voor de MR terug te trekken. We gaan haar missen in die rol en bedanken haar voor haar tomeloze inzet en betrokkenheid.

De invulling van de medezeggenschapsraad voor de start het jaar 2019- 2020 is hiermee als volgt:

- Oudergeleding: Martijn Kooij , Jochem Stricker (voorzitter), Rogier Thomasse, Gijs van der Valk (secretaris)
- Personeelsgeleding: Maris Berger, Elly Donkers, Mark Honigh, Jolanda Olie

De Medezeggenschapsraad kijkt met vertrouwen uit naar het schooljaar 2019-2020 en streeft ook daarin weer naar stabiliteit en vertrouwen.

Namens de MR,

Jochem Stricker