

Medezeggenschapsraad
Pater Jan Smitschool

Dreef 12a 1701 GP
Heerhugowaard
Tel. 072-5715730 Fax. 072-
5729411
www.paterjansmit.nl



Notulen – maandag 7 september 2015, 19.30 uur

Agenda

1. Notulen vorige vergadering
2. Ingekomen stukken
3. Financiële voortgangsrapportage (tweemaandelijks)
4. Bijzondere aandachtspunten deze maand
5. Schoolse zaken
6. Vanuit de GMR
7. Actualiteiten van buiten

Aanwezigen

Personeelsgeleding: Michelle Joziasse, Roos Molenaar,
Kitty van Oppenraaij
Oudergeleding: Rico Geerling, Debbie Harmsen (voorzitter), Rogier
Thomasse, Angelique de Vries (aspirant),
Bevoegd gezag: Yvonne Rozeman

Opening

Debbie opent de vergadering om 19.35 uur

1. Notulen vorige vergadering

Geen opmerkingen

2. Ingekomen stukken

Geen bijzondere ingekomen stukken, naast Flore Flitsen. Overige stukken, zie Actualiteiten van buiten.

3. Voortgangsrapportage

Volgt in oktober.

4. Bijzondere aandachtspunten 7 september 2015:

- Invulling MR 2015 – 2016:
 - Statutenwijziging: zittingstermijn 3 jaar => geformaliseerd, ondertekend door directie PJS, voorzitter en secretaris MR
 - Gevolgen positie Marije Tamis:
 - Aanleiding: Marije is met ingang van dit schooljaar aangesteld als adjunct-directeur, naast haar onderwijstaken. Omdat zij hiermee toetreedt tot het bevoegd gezag, komt haar rol als MR-lid binnen de personeelsgeleding te vervallen.
 - Nieuw lid personeelsgeleding => Kitty van Oppenraaij neemt de plaats in van Marije
 - Bevoegd gezag: gedeelde rol Yvonne/Marije => Yvonne en Marije stemmen met elkaar af wie er namens het bevoegd gezag aanwezig is op de vergaderingen, op basis van agenda of portefeuille
 - Uitbreiding MR gewenst nu we 400 leerlingen hebben? => De oudergeleding staat hier zeker voor open; we zullen ouders hier blijvend op wijzen in onze communicatie en aanwezigheid op de informatiebijeenkomsten. Vanuit de personeelsgeleding is naast uitbreiding ook roulatie gewenst, omdat Roos en Michelle al 8 resp. 11 jaar in de MR actief zijn. Naast toetredend lid Kitty, als vervanger van Marije, heeft ook Linda Tames interesse. De MR gaat akkoord met uitbreiding, mits de geledingen van gelijke omvang (= gelijke stemmen) blijven. Het huidige leerlingenaantal biedt overigens ruimte voor een MR van 12 leden.
 - Inloopochtenden: topics en planning
 - MR gaat akkoord met het voorstel om de zichtbaarheid van de MR en de communicatie met de achterban te vergroten, door het organiseren van maandelijkse inloopochtenden.
 - Vaste tijd: laatste vrijdag van de maand, 8.30 tot 9.30 uur. Data worden opgenomen in de jaaragenda.
 - Eerste inloopochtend: vrijdag 30 oktober, met als thema: Veiligheid – hoe gaan we met elkaar om op en rond de school?
 - Overige topics stemmen we komende tijd af, onder meer na input vanuit de eerste inloopochtend.
 - Presentatie op website => Rogier heeft 23 september een afspraak met Ingrid Appelman m.b.t. de afspraken voor de MR-pagina op de website van de PJS. Doel is om de introductie aan te passen (voorzien van foto's van de MR-leden), onze jaaragenda waar relevant op te laten nemen in de algemene agenda en om een helder en goed vindbaar archief bij te houden voor agenda's en notulen. Verdere profilering wordt afgestemd in de vergaderingen (bijv. standpunten en besluitvorming m.b.t. actuele/terugkerende onderwerpen).
 - Rolverdeling voorzitter/secretaris op een rij => Voorzitter en secretaris delen rolverdeling volgens de statuten met de MR. Rogier deelt de herziene reglementen en statuten van Stichting Flore met de MR ter kennisgeving, in de aanloop naar de volgende vergadering.

- Invulling GMR namens PJS => Rob de Vries blijft GMR-lid

- Planning:
 - MR vergaderingen => Data vastgesteld, toegevoegd aan jaaragenda
 - Inloopochtenden => Vast moment: laatste vrijdag van de maand, toegevoegd aan jaaragenda
 - Aanwezigheid MR op informatieavonden etc.:
 - 11 september, voorlichting nieuwe ouders: Debbie, Rico, Angelique
 - 25 september, 12.00 uur: bezoek Raad van Toezicht Flore aan PJS: Rico, n.t.b.
 - 2 oktober, grand opening van het schoolplein voor alle betrokkenen (kinderen, ouders, personeel, gemeente, wijkpanel Schilderswijk): n.t.b.

- Concept Jaarverslag/Jaarvergadering MR => Zie bijlage. Wordt gedeeld met OR in de voorbereiding naar de jaarvergadering van 24 september.
- Concept MR Jaarprogramma 2015-2016 => Zie bijlage.
- Jaarverslag PJS => Yvonne heeft dit gereed voor de MR-vergadering van 27 oktober
- Update CAO-zaken => Implementatie nieuwe onderwijs-CAO, toegelicht door Jan Bakker, Amsterdamse schooldirecteur, die het basismodel heeft toegepast op zijn school en exact heeft doorberekend wat de nieuwe CAO betekent qua uren per leerkracht. Dit staat lijnrecht tegenover het overlegmodel waar de directie van de PJS voorvechter van is en waarvoor het implementatieplan nog gemaakt moet worden.
 - Vanuit het team van PJS geeft een aantal mensen aan dat men wil weten wat het voor haar/hem persoonlijk betekent. Enkele mensen hebben de neiging om in termen van 'moetjes', lijstjes en 'uurtjes tellen' te gaan denken. De directie vindt dat het ook anders moet kunnen, mét behoud van werkplezier.
 - Doel is om op korte termijn vast te stellen hoe de PJS met de nieuwe CAO omgaat; eerste stap is om met het team een goede mening te vormen. Yvonne en personeelsgeleding van de MR nemen hierin het voortouw.
 - De missie van Yvonne en de personeelsgeleding: een invulling van de CAO waarin we kunnen blijven werken vanuit onze passie om met elkaar goed onderwijs te organiseren
 - Eerstvolgende stap: Yvonne en personeelsgeleding zoeken in september contact met andere scholen binnen Flore; hoe strak of hoe vrij hebben andere scholen het georganiseerd?

5. Schoolse zaken 7 september:

- Ervaringen met de gecombineerde groepen 7/8 => Michelle en Roos vertellen:
 - De leerkracht: Michelle en Roos geloven heilig in de nieuwe opzet, al is het wennen en vergt het deze eerste weken meer energie, omdat de routine van voorgaande jaren wordt losgelaten.
 - De leerling: kinderen vinden hun weg en waarderen over het algemeen de mogelijkheden: op je eigen niveau werken, even lopen, staan werken, even afzonderen om rustig te werken, een eigen plek in de groep vinden. Bij dit laatste valt op dat kinderen niet in vaste groepjes/koppels werken, maar dit per vak lijken te kiezen. Ook groepen 7 en 8 lopen vrijwel naadloos door elkaar heen; kinderen van beide groepen zoeken elkaar op bij de gedeelde vakken. Meerdere ouders hebben aangegeven dat hun kinderen erg blij zijn met de nieuwe opzet en met plezier naar school gaan.
 - Opvallend: een groot aantal kinderen is opvallend vroeg op school aanwezig, om de mogelijkheid te hebben om hun plek te kiezen.
- IPC invoering: ervaring leerkracht en kind, invulling rol ouders
 - Thema's deze periode: 1. Een leven lang fit 2. Gevoelens
 - Eerste ervaring leerkrachten: zoekende, maar positief. Een onderwerp zoals geschiedenis nodigt weliswaar iets meer uit tot zelf ontdekken en onderzoeken, maar kinderen onderzoeken hun gevoelens in hun eigen woorden en met elkaar in de groep. Bijzonder voor de saamhorigheid en binding van een klas.
 - Rol ouders => IPC biedt ruimte externe expertise in te schakelen voor een waardevolle invulling van de thema's. Komende onderwerpen worden gedeeld met de ouders via de nieuwsbrief. Geïnteresseerde ouders kunnen zich aanmelden, team neemt contact op.
- 10 minuten-regel => De deur gaat in verband met de werkzaamheden op het schoolplein om 8.20 / 12.50 uur open. De directie heeft besloten dat dit zo blijft. Ouders en kinderen maken hier goed gebruik van, waardoor het 'verkeer' op het plein en de gangen gespreid wordt. De spreiding geeft veel rust op het plein en op het parkeerterrein.
- Voortgang schoolplein + fietsplaatsen => Het schoolplein in aanbouw blijft uitdagend voor kinderen, ondanks de afspraken om nog geen gebruik te maken van de nieuwe toestellen. Directie is met aannemer in gesprek om de afronding z.s.m. af te ronden.

- Update omgeving:
 - ontwikkelingen Nehemia => Nehemia wordt een begeleid wonen-plaats voor jongeren. Yvonne houdt contact voor de laatste ontwikkelingen, tot nu toe nog geen nieuws over een andere invulling
 - ontwikkelingen rouwcentrum i.v.m. parkeergelegenheid: wanneer treedt PJS in gesprek met gemeente/eigenaars? => Geen concreet nieuws; we nemen contact op met de gemeente (Michelle belt Cheryl Lemmens)
- Sociale veiligheid: 'Huisregels' weer onder de aandacht => de vorig jaar opgestelde 'huisregels' worden weer via een Digiduif onder de aandacht gebracht. De huisregels zijn in lijn met waar we als school voor staan, dus we verwachten dat deze ook gedragen worden. Om vast te stellen hoe de achterban hier tegenover staat organiseren we de eerste inloopochtend onder het thema 'Sociale veiligheid' (Met vragen als: Hoe gaan we met elkaar om op en rond de school? Kunnen we elkaar hier op aanspreken? Bent u het ermee eens dat we samen een voorbeeldfunctie hebben?)
- Groei van de school: de school heeft voor komend jaar 398 kinderen en het aantal aanmeldingen neemt nog steeds toe, ook vanuit de buitengebieden (Oterleek, Obdam, verder gelegen wijken van Heerhugowaard). De meeste groepen zijn hiermee 'vol'. Nieuwe aanmeldingen van zij-instromers (kinderen die reeds een onderwijsplaats in de buurt hebben) komen op een wachtlijst. Aan de plaatsings*s*plicht voor niet-zij-instromers (4-jarigen en kinderen zonder plaatsing) wordt uiteraard niet voorbijgegaan.

6. Vanuit de GMR

Geen mededelingen vanuit de GMR. Debbie en Rogier stemmen de GMR-invulling van dit jaar af met Rob de Vries en Marieke Sprik.

7. Actualiteiten van buiten

Twee artikelen uit De Telegraaf m.b.t. het continurooster (zie beide via <http://goo.gl/TRoA6f>). Leraren en CNV klagen over korte lunchpauze, toegenomen druk en gebrek aan tijd om lessen voor te bereiden. In het tweede hangt Telegraaf Vrouw de vlag uit vanwege de voordelen voor moeders.

- Ons standpunt blijft gelijk: het heeft nog onvoldoende overtuigende voordelen voor het kind en er zijn dit jaar al veranderingen doorgevoerd (o.a. IPC, bijzondere groepsindeling groep 7/8) die een grote impact hebben op de kinderen en het team. Verdere stabiliteit is gewenst om onnodige onrust
- Naar aanleiding van de artikelen is de conclusie dat we in feite een optioneel een continurooster aanbieden, maar dan zonder de nadelen en met een kleine (overblijf)bijdrage. De lunchpauze is langer en is ook voor de leerkracht daadwerkelijk pauze.

Afsluiting en vervolg

Debbie sluit om 22.20 uur de vergadering. Volgende vergadering: gezamenlijke jaarvergadering MR/OR, donderdag 24 september 2015. Eerstvolgende reguliere MR-vergadering: dinsdag 27 oktober 2015.

Actielijst 2015 -2016

Nr.	Datum	Wie	Omschrijving	Wanneer
1	7-9-2015	RT, DH	Vorbereiding MR-inloopochtend 'Sociale veiligheid', vrijdag 25 september 30 oktober 2015	24-9-2015
2	7-9-2015	RT	Opvragen en delen actueel reglement en statuten	18-9-2015
3	7-9-2015	RT	Afspraak met Ingrid Appelman tbv bijhouden website MR	11-9-2015
4	7-9-2015	DH, RT	Contact Rob de Vries tbv invulling GMR	18-9-2015
5	7-9-2015	RT	Verplaatsen MR-training vanuit AOb van 15 september naar avond in oktober	11-9-2015
6	7-9-2015	RT	Aanvullen jaaragenda met geplande data (vergaderingen, inloopochtenden)	18-9-2015
7	7-9-2015	MJ	Contact Gemeente HHW (Cheryl Lemmens) tbv besluitvorming verkoop rouwcentrum	18-9-2015
8	7-9-2015	RT	Herzien formulering huisregels, in lijn met waarden PJS (zie jaargids / schoolgids)	18-9-2015
9	7-9-2015	YR	Opleveren concept jaarverslag 2014-2015	27-10-2015
10	7-9-2015	DH, RG, AV	Aanwezigheid voorlichting nieuwe ouders, 11 september	11-9-2015
11	7-9-2015	Allen	Aanwezigheid op gezamenlijke jaarvergadering OR/MR, 24 september	24-9-2015
12	7-9-2015	RG, ntb	Aanwezigheid bezoek Raad van Toezicht Stichting Flore, 25 september	24-9-2015
13	7-9-2015	ntb	Aanwezigheid Grand Opening schoolplein, 2 oktober	1-10-2015
AV = Angelique de Vries DH = Debbie Harmsen KO = Kitty van Oppenraaij MJ = Michelle Joziasse MT = Marije Tamis			RG = Rico Geerling RM = Roos Molenaar RT = Rogier Thomasse YR = Yvonne Rozeman	

Besluitenlijst 2015- 2016

Nr.	Datum	Besluit
1	7-9-2015	MR gaat akkoord met toetreding Kitty Oppenraaij als vervanger van Marije Tamis
2	7-9-2015	MR streeft naar uitbreiding van het aantal leden en profileert dit ook in haar communicatie
3	7-9-2015	Komende IPC-thema's worden tijdig gedeeld met ouders; er is ruimte om de expertise van ouders te gebruiken bij het uitwerken van de thema's. Geïnteresseerde ouders kunnen zich melden bij het team.